

**ANEXO II (B)
CONTINGENTE 2006
OFERTA DE EMPLEO GENÉRICA DE CARÁCTER ESTABLE
(Acuerdo del Consejo de Ministros, de 23 de diciembre de 2005)**



**MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES**

Espacio reservado para el sello de registro de entrada

OFERTA Nº	Nº de puestos
Ocupación	C.N.O.

A. DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF			
Denominación Social			Representante de la empresa
Teléfono de contacto	Fax	Correo electrónico	

B. REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

I. Formación Académica y/o Profesional	
II. Experiencia Profesional	
III. Permiso de conducir	
IV. Idioma/s	
V. Otras aptitudes y/o conocimientos, etc.	

C. CONDICIONES DE LA OFERTA

I. Localidad y provincia del centro de trabajo	
II. Fecha prevista de incorporación	
III Categoría profesional	
IV. Salario: Bruto, Descuentos aplicables, Salario neto	
V. Duración del contrato	
VI. Jornada completa/parcial	
VII. Horario y descansos	
VIII. Alojamiento, manutención y transporte	
IX. Otras condiciones	

D. SELECCIÓN DE LOS TRABAJADORES

Representante: Sí No	Nombre del Representante	Teléfono de contacto
Nº de Candidatos por puesto	Prueba Práctica: Sí No	Especificar Prueba

El representante legal firmante de la presente solicitud DECLARA no encontrarse incurso en ninguno de los supuestos de denegación de una solicitud de autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena contenidos en el art. 53.1.d), e) y k) del Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000 aprobado por Real Decreto 2393/2004 de 30 de diciembre.

Según el art. 5.1 L. O. 15/1999, se informa que los datos que suministren los interesados necesarios para resolver su petición se incorporarán a un fichero cuyos destinatarios serán los órganos de la Admón Gral del Estado con competencias en extranjería, siendo responsables del mismo la D. Gral de Inmigración, las Delegaciones o Subdelegaciones del Gobierno. El interesado podrá ejercitar su derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante los organismos mencionados

....., dede 2006
El/la Representante Legal de la Organización Empresarial/Empresa

Fdo.:.....